

Утверждаю
Заведующий МКДОУ № 23 г. Сегежи
Малевич И.И.
« 25 » октября 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения –детский сад № 23 г. Сегежи

1. Общие положения

1. Настоящее Положение регламентирует вопросы установления системы оплаты труда работников МКДОУ № 23 г. Сегежи, финансируемого за счет средств бюджета Сегежского муниципального района, которое включает в себя размеры окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законодательством и иными нормативными правовыми актами Республики Карелия, муниципальными правовыми актами Сегежского муниципального района, а также настоящим Положением.

2. Система оплаты труда работника учреждения устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессии рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета Сегежского муниципального района, утверждаемого администрацией Сегежского муниципального района;
- перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета Сегежского муниципального района, утверждаемого администрацией Сегежского муниципального района;
- примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Сегежский муниципальный район»;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- по согласованию с представительным органом работников (первичной профсоюзной организации - ППО).

3. Заработная плата включает в себя:

- оклад (должностной оклад, ставку заработной платы);
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

4. Заработная плата работника (без учета премий, стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и стимулирующих выплат), выплачиваемых до

введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения им работы той же квалификации.

5. Размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

6. Должностной оклад, ставка заработной платы работника устанавливается за норму часов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации из расчета полной занятости в течение расчетного периода (календарный месяц, год), установленного для каждой категории работников федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7. Оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работника занимающего должность воспитателя, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, учителя-логопеда, социального педагога, осуществляющего педагогическую деятельность (далее – педагогические работники), устанавливается за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

8. Размеры компенсационных выплат и стимулирующих выплат, а также порядок их установления, помимо настоящего Положения, определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Карелия, по согласованию с представительным органом работников (первичной профсоюзной организации - ППО).

9. Доплата до минимального размера оплаты труда производится «низкооплачиваемым» работникам с начислением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) и надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

10. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Сегежского муниципального района.

11. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работы (ст. 93 ТК РФ)

2. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя

11. Заработная плата руководителя муниципального учреждения, заместителей руководителя состоит из окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

12. Должностной оклад руководителя МКДОУ № 23 г. Сегежи определяется трудовым договором.

13. Должностные оклады заместителей руководителя МКДОУ № 23 г. Сегежи, устанавливаются на 20 % ниже должностного оклада руководителя.

14. Компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты устанавливаются для руководителя МКДОУ № 23 г. Сегежи, заместителей руководителя в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами.

15. Компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты для руководителя МКДОУ № 23 г. Сегежи устанавливаются администрацией Сегежского муниципального района.

16. Стимулирующие выплаты руководителю МКДОУ № 23 г. Сегежи устанавливаются с учетом критериев оценки эффективности деятельности муниципального учреждения, установленных администрацией Сегежского муниципального района.

17. С целью осуществления руководителю МКДОУ № 23 г. Сегежи стимулирующих выплат администрацией Сегежского муниципального района предусматриваются из фонда оплаты труда учреждения до 3 процентов лимитов бюджетных обязательств.

3. Условия оплаты труда педагогических работников

18. Оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников муниципальных учреждений образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), утвержденным приказами Минсоцразвития России:

Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников
(Приказ № 216 н от 5 мая 2008 года)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы в рублях
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	7 904
2 квалификационный уровень	Социальный педагог	8112
3 квалификационный уровень	Воспитатель	8 424
4 квалификационный уровень	Учитель-логопед	8 944

В ставку заработной платы педагогических работников входит ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

19. Педагогическим работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок производится пропорционально отработанному времени.

4. Условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, служащих

20. Оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, служащих (за исключением работников муниципальных учреждений образования) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247 н и № 248 н:

Профессиональная квалификационная группа должностей
работников учебно-вспомогательного персонала 2 уровня
(приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008г. № 216н.)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад в рублях
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	4421,00

1. в 3 квалификационный уровень ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня».

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих 2 уровня»
(приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008г. № 247н.)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад в рублях
3 квалификационный уровень	Шеф - повар	5531,00

Должности служащих, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (ПКГ)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад в рублях
-	Электромеханик	6487,00
-	Теплотехник	4413,00

21. Руководитель муниципального учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

22. Оплата труда медицинского работника, не относящегося к работникам муниципальных учреждений образования, осуществляется в учреждении применительно к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности на основании Постановления Минтруда и соцразвития РФ № 43 от 27.08.1997г.

Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»
(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ
от 06.08.2007г. № 526)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад в рублях
1 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	5101,00

5. Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

23. Оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд	Должность	Оклад в рублях
1 разряд работ	Дворник, уборщик служебных помещений, сторож	4387,00
2 разряд работ	Оператор стиральных машин, кухонный рабочий, кладовщик	4396,00
3 разряд работ	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	4413,00
4 разряд работ	Повар	4460,00

24. Руководитель муниципального учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по ПКГ для соответствующих разрядов работ. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

25. Действие настоящего раздела распространяется на работников, работающих по профессиям рабочих, не включенных в Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, по которым квалификационные характеристики работ утверждены отдельными постановлениями Минтруда России и Минздравсоцразвития России.

6. Компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты

26. Компенсационные выплаты производятся:

26.1. за работу в местностях с особыми климатическими условиями: районный коэффициент – 1,3; за работу в районе, приравненному к районам Крайнего севера – до 50% (ст. 148 ТК РФ);

26.2. за работу в выходной или нерабочий праздничный день – не менее чем в двойном размере (ст. 153 ТК РФ); за сверхурочную работу – первые 2 часа не менее чем в полуторном размере, за последующие - не менее чем в двойном (ст. 152 ТК РФ); при совмещении профессий, расширение зоны обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – от 5 до 100% (ст. 151 ТК РФ);

26.3. За вредность и опасность факторов производственной среды и трудового процесса по итогам специальной оценки условий труда:

- младшим воспитателям групп раннего возраста и младшим воспитателям групп дошкольного возраста, кухонным рабочим, поварам, шеф-повару, оператору стиральных машин, уборщику служебных помещений – 12 % процентов оклада;
- воспитателям, заведующему, заместителю заведующего по УВР - 4 % ставки заработной платы;
- дворникам – 4%.

26.4. за работу в ночное время сторожам – 35 % часовой рабочей ставки (ст. 154 Трудового кодекса Российской Федерации).

В учреждении применяется суммированный учет рабочего времени с учетным периодом, равным один месяц для сторожей, работающих по сменному графику работы. Графики сменности составляются заведующим и доводятся до сведения работников не позднее чем за два месяца до введения их в действие.

27. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

28. Стимулирующие выплаты производятся в соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКДОУ № 23 г. Сегежи.

29. Стимулирующие выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда учреждения при наличии денежных средств.

7. Штатное расписание

30. Штатное расписание муниципального учреждения ежегодно утверждается руководителем муниципального учреждения по согласованию с Учредителем учреждения

31. Штатное расписание муниципального учреждения включает в себя все должности работников муниципального учреждения.

32. Численный состав работников должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

33. Должности работников должны соответствовать уставным целям муниципального учреждения и содержаться в соответствии с разделами единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Вступает в силу с 01.10.2023г.